

Aika 22.01.2026, klo 12:00

Paikka OYS:n neuvotteluhuone Satakieli (S1 235) / Teams

Käsiteltävät asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 4 Pääsopijajärjestöjen edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen tapaaminen**
- § 5 SOTE-sopimuksen yötyökokeilu**
- § 6 Muut asiat 22.1.2026**
- § 7 Seuraavat kokoukset**
- § 8 Kokouksen päättäminen**

Osallistujat

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Minnamaria Salminen, 1. varapuheenjohtaja
Juha Jääskeläinen, sihteeri
Jari Latvala
Tarja Ollanketo
Antti Ollikainen
Pekka Simonen
Susa Vikeväkorva
Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja
Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö

§ 1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jaoston jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Jaosto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

§ 2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Minnamaria Salminen ja Jari Latvala.

§ 3**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 4**Pääsopijajärjestöjen edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen tapaaminen**

PPHVADno-2026-1489

Vapaamuotoinen tapaaminen, johon osallistuu pääsopijajärjestöjen edustajia, työsuojeluvaltuutettuja ja henkilöstöjaosto. Tilaisuuden tavoitteena on keskustella ajankohtaisista henkilöstöasioista sekä kuulla henkilöstöjärjestöjen havaintoja kentältä ja toiveita tulevan toimintavuoden kehittämiseksi.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Merkitään tiedoksi.

§ 5**SOTE-sopimuksen yötyökokeilu**

PPHVADno-2026-1495

SOTE-sopimuksessa on sovittu vapaaehtoisesta yötyökokeilusta jaksotyössä. Yötyökokeilulla haetaan tietoa vaikutuksista mm. sairauspoissaoloihin.

KT ja SOTE-sopimuksen sopijajärjestöt toivovat, että hyvinvointialueet osallistuisivat kokeiluun mahdollisimman laajasti. Kokeilun kautta haetaan tietoa, joka on tärkeää sekä työolojen kehittämiseen että niitä tukevien sopimusmääräysten kehittämiseen. Yötyö on tunnistettu terveydelliseksi riskitekijäksi useissa tutkimuksissa.

Kokeilussa haetaan tietoa säännöllisen työajan vähentämisen vaikutuksista yötyössä muun muassa työhyvinvointiin, työjärjestelyihin ja sairauspoissaoloihin. Työterveyslaitos olisi hakemassa rahoitusta tutkimushankkeelle, jossa kokeilua seurattaisiin vuorosuunnitteluohjelmistoon kertyvien tietojen ja haastattelujen avulla. Mikäli kokeilu toteutuu ja tutkimushanke saa rahoituksen, niin osana tutkimusta Työterveyslaitos on varautunut antamaan osallistuville hyvinvointialueille palautetta työaikojen kuormituksesta.

Kokeilussa täyttä säännöllistä työaika vähennetään. Kokeiluna aikana työntekijän laskennallinen täysi säännöllinen työaika on 36 tuntia/viikko eli jos käytössä on kolmen viikon työaikajakso, täysi säännöllinen työaika on 108 tuntia. Vastaavasti kuuden viikon työaikajaksossa täysi säännöllinen työaika on kokeilussa 216 tuntia. Kokeilulla ei ole työntekijälle palkkavaikutuksia.

Kokeilun suunniteltu ajankohta olisi 1.6.2026–31.10.2027. Kokeiluaika on kokeiluun osallistuvan työnantajan osalta noin vuoden mittainen. Kokeiluun siirtyminen ja kokeilun päättymisen ei vaikuta kokeiluun osallistuvien palkkaukseen.

Kokeilussa voi olla mukana yksi tai useampi työnantajan yksikkö eri toiminnoista, joissa tehdään säännöllistä yötyötä. Kokeilu toteutetaan voimassa olevien jaksotyöaikamääräysten pohjalta. Mahdollisuus osallistua kokeiluun on kaikissa sellaisissa toiminnoissa, joissa tehdään säännöllisesti yötyötä joko kaikkina kalenteripäivinä tai osalla kalenteripäiviä.

Pohteella on käyty keskustelua toimialue- ja hoitotyön johdon kanssa mahdollisesta yötyöaikakokeiluun osallistumisesta muutamien työyksiköiden osalta. Toimialue- ja hoitotyön johto ja henkilöstöpalvelut ovat kokeilun kannalla ja kokeiluun osallistuminen on nähty hyödyllisenä. Kokeilun aikana voi aiheutua ylimääräisiä palkkakustannuksia mahdollisen ylimääräisen sijaistarpeen osalta.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Pohde osallistuu yötyöaikakokeiluun toimialue- ja hoitotyön johdon kanssa erikseen sovittavien työyksiköiden osalta.

§ 6**Muut asiat 22.1.2026**

PPHVADno-2025-16530

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Merkittään muut asiat tiedoksi.

§ 7**Seuraavat kokoukset**

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään torstaina 12.2.2026 klo 9-12.

§ 8**Kokouksen päättäminen**